

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

NYHETSBREV

December
2020



PROJEKTET FÖRLÄNGS YTTERLIGARE

Vi är glada att kunna meddela att projektet har fått förlängt ytterligare sex månader och kommer därför verka hela året 2021 med slut i december. Detta innebär en stor möjlighet för oss och företag att boka fler utbildningar och nyttja de medel som tilldelats för kompetenshöjning. Tillsammans har nu projektet och deltagande företag haft chansen att leta sig fram och hitta både metoder och rutiner för att möjliggöra stor en kompetenshöjning i byggbranschen. Nu är det ett år kvar av projektet och det är dags att verkligen se till att nyttja den tid som är kvar.

INGA NYA UPPHANDLINGAR

Följande år kommer vi i projektet att ställa om våra prioriteringar och vad vi vill åstadkomma med den tid som återstår. Sedan start har vi efterfrågat och utfört en stor rad upphandlingar i samråd med deltagande företag. Resultatet av denna process är att vi idag står med ett stort utbud av olika utbildningar som vi kan erbjuda. Vi ser att efterfrågan av nya utbildningar börjar mättas och tolkar det som att vi lyckats möta de största gemensamma önskemålen bland deltagande företag. Vi kommer därför inte utföra några nya upphandlingar under 2021. Istället vill vi uppmana alla företagen att se över det befintliga utbud av utbildningar vi erbjuder idag.

**EN BYGGBRANSCH
FÖR ALLA**



ORGANISATIONSUTBILDNING

Vi har flyttat fram datumet för organisationsutbildningen så att fler företag hinner anmäla sig. Utbildningen är svaret för företag som vill utvecklas tillsammans och lära sig hur man involverar och engagerar alla i företaget. Den går konkret ner på vardagsnivå genom att lyfta bland annat analyser, förslag till förbättringar och testkörningar. Därför är utbildningen relevant för alla anställda i företaget och ger bäst utdelning när både ledning och yrkesarbetare deltar.

Organisationsutbildningen skapar möjligheter att sätta gemensamma mål som är tydliga för alla i företaget. Med tydliga mål blir det lättare att kartlägga vilka kompetensluckor som finns och gör det enklare att tillsammans med anställda skapa en [utbildningsplan](#) som ligger i linje med hur företaget behöver utvecklas för att nå både korta och långsiktiga mål.

Organisationsutbildning

24:e februari

8.00 - 16.00

Digitalt



Att jobba på ett företag som inte vet sitt syfte och mål är lite som att orientera utan att veta vart man ska och egentligen inte ens veta varför du orienterar?

Att inte ha en tydlig organisation kan jämföras med ett fotbollslag där ingen riktigt vet vem som är back och vem som forward, i bästa fall vet dom vem som är målvakt. Omvänt, när alla vet vart vi ska och alla vet varför vi levererar det vi levererar och alla vet exakt vem som ska göra vad då kan vi leverera i toppklass! Dom flesta i den här branschen är väldigt duktiga på att bygga hus eller dra rör eller vilket teknikslag dom nu jobbar i. Med ett tydligt syfte, tydliga mål, en tydlig och bra organisation och på det ett bra ledarskap, då kan vi få utrymme att faktiskt göra/leverera det vi är så bra på.

Erik Randén, tidigare VD på Kylgruppen

INTERVJU

Vi har fått möjligheten att ställa några frågor till Hans Svärd som är kontaktperson för projektet hos Fasadglas AB, för att utforska vilka förutsättningar de haft att nyttja projektet och vad de har lärt sig så här långt. Fasadglas är ett av de företag som varit mycket aktiva i projektet och deltagit på en stor bredd av olika utbildningar som ledarskapsutbildning, arbetsledandekompetens, MTK, kravkurser, ritningsläsning, Office-utbildningar, Entreprenadjuridik och de har även tagit hjälp av projektets medarbetare för workshops i jämställdhetsarbete. Stort tack för intervjun Hans!

Hans Svärd
Fasadglas AB



Vilka förutsättningar har Fasadglas haft för att kunna vara så aktiva i projektet?

I Fasadglas har vi alltid tyckt det varit viktigt med utbildning för all personal, det är något som prioriteras högt från ledning. När projektet dök upp så tackade vi nästan omedelbart ja till att delta, att få pengar för att kompetensutveckla sig är få förunnat. Jag tror en fördel vi haft i Fasadglas är att vi är lite större och har en god administrativ kapacitet att hantera anmälningar och liknande. Hos oss är vi två som hanterar det, vilket ger oss en möjlighet som mindre företag kanske inte hinner med. En annan viktig aspekt är att vi har en VD som är aktiv och drivande i dessa frågor.

Fortsättning på nästa sida

Har projektet påverkat er syn eller värdering av kompetensutveckling i organisationen?

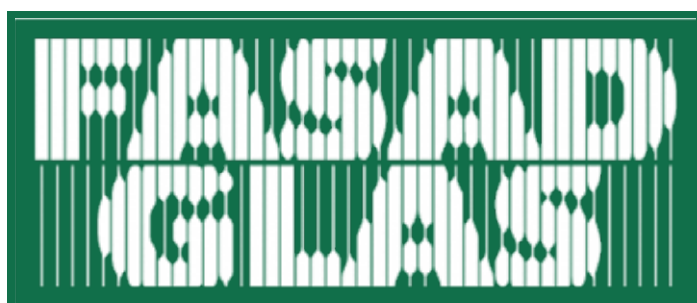
Vi har fått möjlighet att kunna skicka fler medarbetare på utbildningar som annars kanske blivit av eller senarelagda. Framförallt en utbildning som arbetsledande kompetens, den hade vi troligen inte gått alls om det inte vore för projektet. Vissa kravutbildningar hade vi utan projektet låtit montörerna gå över en flerårsperiod, men nu har vi istället haft möjlighet att skicka allihop. Ledarskapsutbildningar har tidigare bara chefer gått, men genom projektet har istället snart alla våra projekt- och produktionsledare också genomfört utbildningen. Det blir en generell kompetenshöjning eftersom det finns medel att göra det.

Vi har också fått hjälp av projektet med vårt jämställdhetsarbete i organisationen som varit ett viktigt hållbarhetsmål för oss. Vi har blivit mer medvetna och sätter jämställdhet i fokus vid personalträffar och även vid julavslutningar. Men det är ett svårt område eftersom vi inte är säkra hur vi ska arbeta vidare med målet. Samtidigt ser vi också ett kanske större behov av jämlikhet och att arbeta med relationerna mellan kollektivanställda och tjänstemän. Där försöker vi också bli bättre och har bland annat skapat gemensamma ytor som fikarum och matsal och tar även in extern hjälp för att stärka vår kommunikation.

Har ni lärt er något under projektets gång som ni kommer arbeta vidare med efter projektets slut?

En fördel med projektet är att vi genom (de fysiska) utbildningarna kommit i kontakt med många trevliga människor från andra företag. Sedan tror jag projektet främjar synen på Byggnads. Inte för att det var dåligt sedan tidigare, men vanligen så har man kontakt med Byggnads när det är en konflikt.

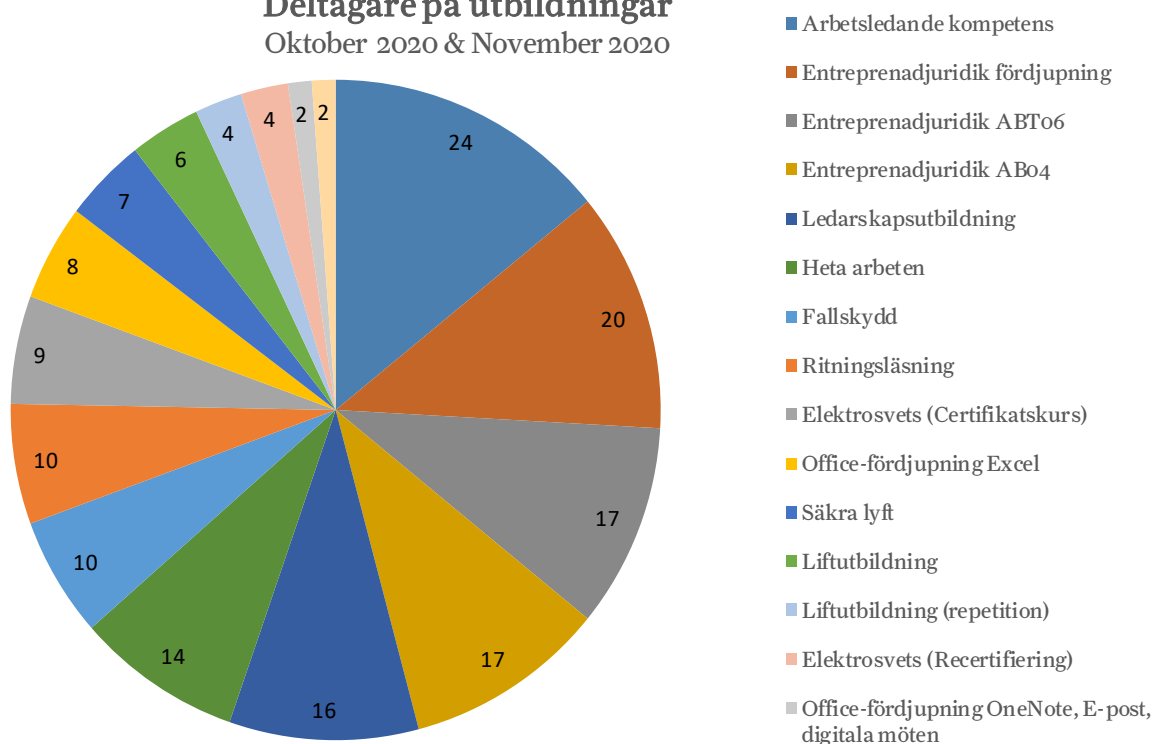
Gällande utbildningar så har vi kommit till insikten att olika yrkeskategorier ska erbjudas en viss grundnivå. Tidigare har bara vissa personer gått några utvalda utbildningar, men nu ser det vi som önskvärt att till exempel alla våra montörer ska gå tre kravutbildningar: Heta Arbeten, Säkra lyft och Liftutbildning. Vi ser det som en viss miniminivå och det tror jag alla uppskattar. Ledarskapsutbildning har alltid varit intressant, men vi har framförallt skickat särskilda chefer på dessa tidigare. Framöver ser vi stor fördel i att alla går på samma utbildning, det ger en större utdelning. Jag tror att när man väl börjar hålla en viss nivå så vill man fortsätta göra det, och den möjligheten har vi fått genom projektet.



STATISTIK

Oktober & November 2020

Deltagare på utbildningar
Oktober 2020 & November 2020



Unika individer: 134

Kursdeltagare: 170

Kurser: 18

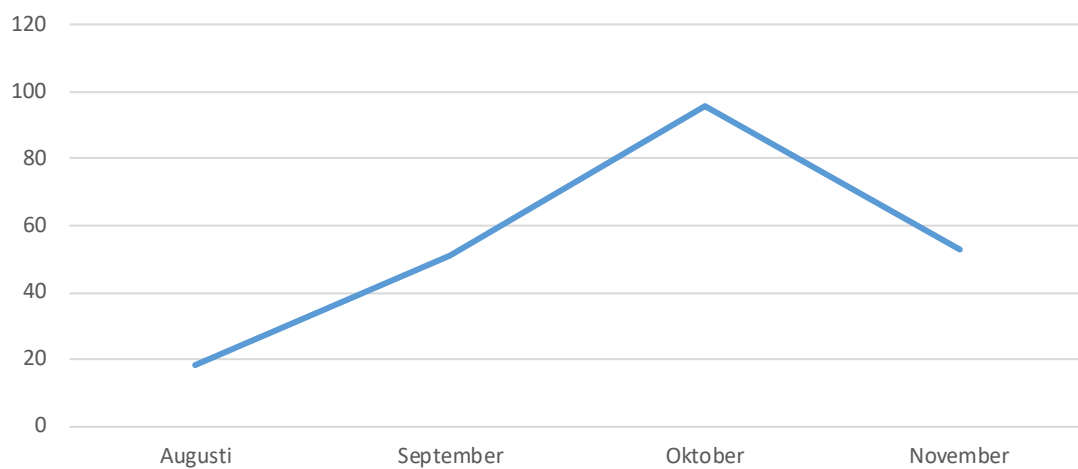
Kurstimmar: 2186

En händelserik höst drar mot sitt slut och vi närmar oss de sista dagarna av december. Vi har uppmärksammat en ökad smittspridning i samhället och det har även satt effekt på antal utbildningar som arrangeras. Framförallt har vi dragit in på antal kravutbildningar som ofta kräver fysiska moment.

Istället har hösten bestått av större utbildningar som har kunnat arrangeras digitalt. Utbildningar som ledarskap, arbetsledande kompetens och entreprenadjuridik har fått stor uppmärksamhet och vi förutsätter att början av 2021 kommer lika vad vi sett i slutet av 2020.

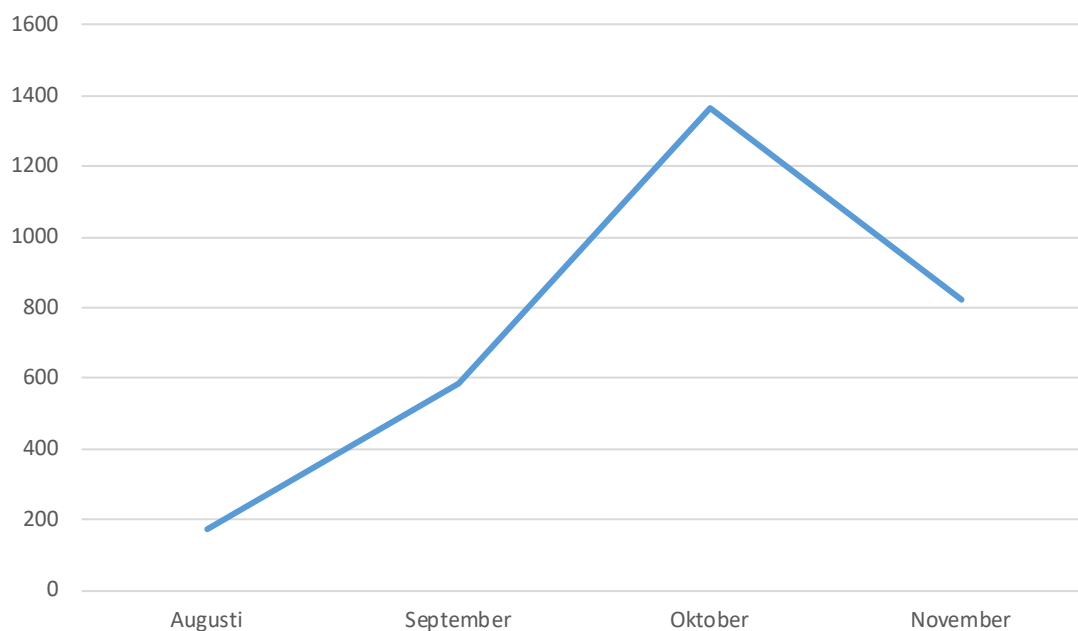
Antal deltagare

Augusti 2020 - November 2020



Antal kurstimmar

Augusti 2020 - November 2020



Kommande upphandlingar

NYLIGEN UPPHANDLADE

- **Tillståndsansvarig**

Fördjupning Tillståndsansvarig Heta Arbeten är en påbyggnadsutbildning för dig som redan genomgått behörighetsutbildningen Heta Arbeten och som ofta agerar tillståndsansvarig eller behöver fördjupad kunskap om brandfarliga heta arbeten som utförs på en tillfällig arbetsplats.

Förkunskaper: Deltagare behöver ha gått Heta Arbeten och ha ett aktivt certifikat.

Första utbildningstillfälle är inbokat den **9:e mars** 2021 (8.00 - 16.00) och är öppen redan nu för anmälan.

BYGGKURAGE SEMINARIUM

Inbjudan till vårt digitala seminarium i Byggkurate skickas ut i samband med detta nyhetsbrev. Det går även att [ladda ner inbjudan här](#). Där står även hur du anmäler dig till seminariet. Notera att tiden för evenemanget har ändrats sedan föregående nyhetsbrev.

Sprid gärna inbjudan till era samverkanpartners!



Byggkurate - hur skapar vi en inkluderande byggbransch?

21:a januari

13.00 - 15.30

Digitalt

Vi hoppas att så många av våra deltagande företag kan delta på detta digitala seminarium som berör jämställdhet i byggbranschen. Seminariet kommer även att vara öppet för utomstående intressenter vilket vi hoppas ska skapa framgångsrika diskussioner. Varmt välkommen att delta!

**EN BYGGBRANSCH
FÖR ALLA**



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

MILJÖSYSTEM OCH ENERGIEFFEKTIVT BYGGANDE

I februari kommer vår första utbildning i miljösystem och energieffektivt byggande ske. Kursen vänder sig till både yrkesverksamma och tjänstemän i syfte att kunskapen ska genomsyra hela organisationen. Utbildningen kräver inga förkunskaper.

Miljösystem och energi-
effektivt byggande

19:e februari

07.30 - 15.45

Digitalt

En omställning till en hållbar byggbransch

De senaste decennierna har medfört en stor ökning av olika krav gällande kunskaper i nya sätt att arbeta på kopplat till miljö och hållbarhet. Ny eller ändrad lagstiftning innebär förändrade krav. Beställare, kunder och andra samarbetspartners, och inte minst slutkonsumenten, ställer krav på det som produceras. För varje byggprojekt, bostäder, kontor och kommersiella fastigheter, skolor och sjukhus med flera samhällsviktiga byggnader så innebär det en ökad påverkan på vår miljö och vårt klimat. Att i varje beslut ta hänsyn till materialval ur ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv. Det vi bygger skall stå så länge som möjligt med så minimal påverkan som möjligt på sin omvärld. Utbildningen i miljösystem och energieffektivt byggande erbjuder kunskap och insikt i hållbart byggande och olika former av miljöcertifiering.

KOMMANDE UTBILDNINGAR

2021

Varje utbildning hålls digitalt

Januari

18/1 - 2/3

Betongklass II

21/1

Byggekurage seminarium

25/1

Office-grundutbildning

28/1

Heta Arbeten

Februari

4/2 - 5/2

Entreprenadjuridik (AB04)

8/2

Office-fördjupning (Word)

11/2 - 12/2

Entreprenadjuridik (ABT06)

18/2

Office-fördjupning (Excel)

19/2

Miljösystem och energieffektivt byggande

24/2

Organisationsutbildning

24/2

Office-fördjupning (OneNote)

26/2

Heta Arbeten

Mars

9/3

Tillståndsansvarig (Heta Arbeten)

10/3 - 11/3

BAS U och BAS P

23/3 - 26/3

Ledarskapsutbildning

30/3

Heta Arbeten

April

15/4 - 16/4

Entreprenadjuridik fördjupning

21/4 - 23/4

Arbetsledande kompetens

27/4

Heta Arbeten

TILLGÄNGLIGA UTBILDNINGAR

Arbete på väg 1 & 2

Arbetsledande kompetens

Arbetsmiljö - introduktion

BAS U & P

Betongklass 1 & 2

Elektrosvets

**Energieffektivt byggande &
miljösystem**

**Entreprenadjuridik
(AB04, ABT06, fördjupning)**

Fallskydd

Heta Arbeten

**Jämställdhet och
likabehandling**

Lag, avtal och samverkan

Ledarskapsutbildning

**Liftutbildning
(grund & repetition)**

MTK Anvisningar

MTK Montage & Brand

**Office-paketet
(grund & fördjupning)**

Organisationsutbildning

Ritningsläsning

Stumsvets

Ställningsutbildning (2-9m)

Säkra lyft

Språk & jargong

Tillståndsansvarig

Har ni individer i företaget som vill gå någon av dessa utbildningar? Nyttja er utbildningspott och ge dem chansen att öka sin kompetens och känna sig trygga i sina yrkesroller.

Kontakta enbyggbranschforalla@byggnads.se och berätta vad ni behöver!



*Slutligen vill vi tacka för det annorlunda
år som varit och önskar er alla en riktigt
god jul och ett gott nytt år.*

**EN BYGGBRANSCH
FÖR ALLA**



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA



Ni är alltid välkomna att komma med synpunkter på oss, våra upphandlingar eller pågående utbildningar.



Christer Carlsson
Projektledare



Jenny Starkenberg
Projektkoordinator



Jörgen Landeborn
Projektmedarbetare



Charlie Klang
Projektkommunikatör



Katarina Helling
Projektmedarbetare



BYGGNADS



enbyggbranschforalla.se



[facebook/enbyggbranschforalla](https://facebook.com/enbyggbranschforalla)



[@enbyggbranschforalla](https://instagram.com/enbyggbranschforalla)