EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

NYHETSBREV

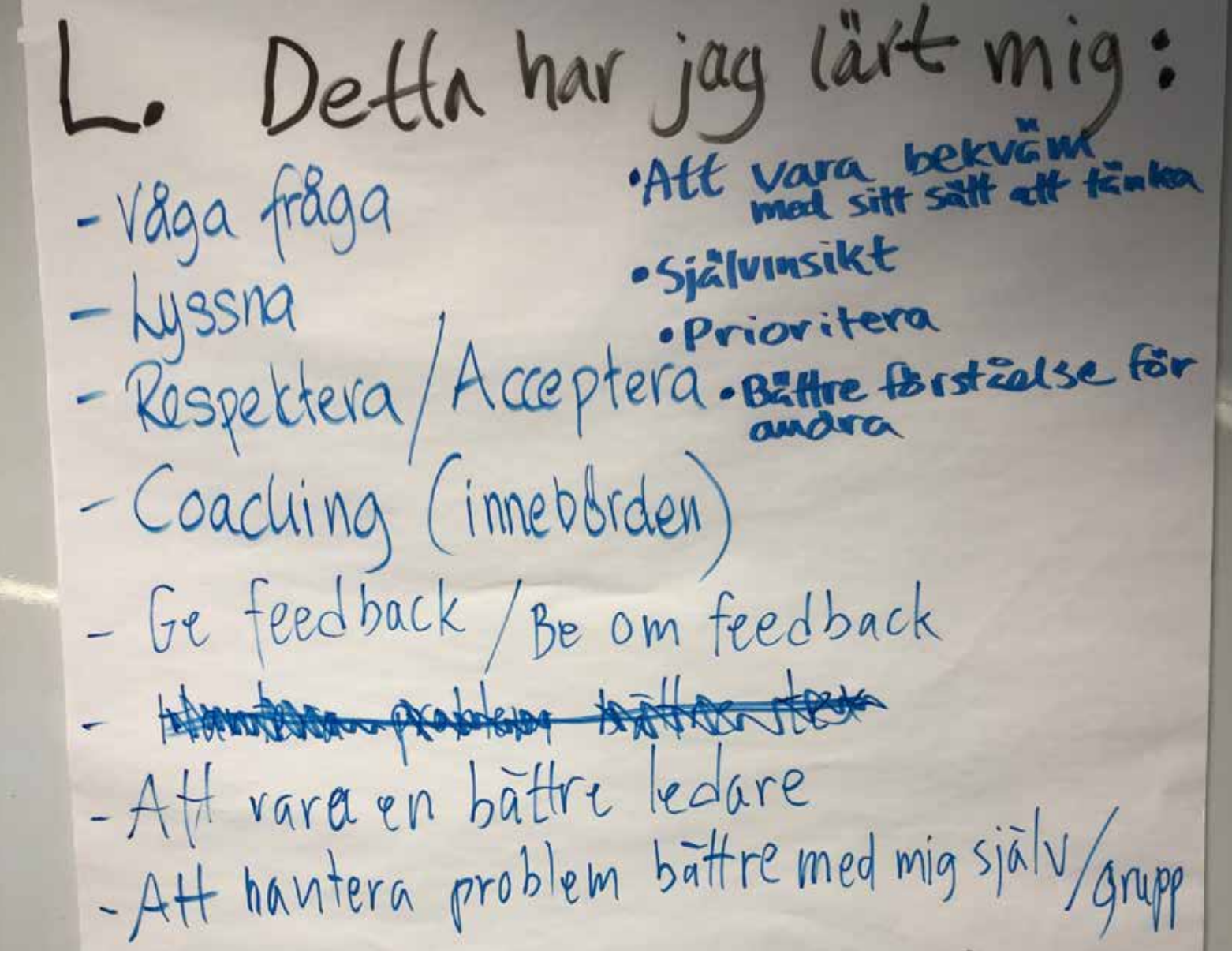
November
2020

LEDARSKAPSUTBILDNING

Under oktober månad har vi anordnat den högt efterfrågade ledarskapsutbildningen. Trots coronaviruset kunde vi med lämpliga åtgärder hålla utbildningen med fysiskt deltagande. Sexton deltagare närvarade på denna fyra dagars långa utbildning som involverar flera aktiva moment och gruppövningar.

Jörgen och Charlie från projektet var på plats vid två tillfällen för att informera om projektet och lära känna deltagarna. Det var en väldigt varm och glad grupp som under bara ett fåtal dagar, tillsammans med kursledarna, lyckades bygga upp en harmonisk miljö full av respekt och ödmjukhet. Det framgick att gruppen var väldigt nöjda med utbildningen och dess innehåll, men framförallt glada för kursledarna och deras expertis.

I bild syns Jörgen från En byggbransch för alla informera om projektet inför kursdeltagare. Bredvid honom står kursledarna Agneta och Carina.



Ledarskapsutbildningen innehåller många aktiva moment och mycket information. Deltagare fick med sig både verktyg och idéer, men även insikter om sig själva och hur ledarskap är olika från person till person.

LEDARSKAPSUTBILDNING

Nästa tillfälle för ledarskapsutbildning kommer att hållas mars våren 2021. Ni är varmt välkomna att anmäla intresse redan nu.

Vi kan även erbjuda er företagsanpassad ledarskapsutbildning ifall ni har tillräckligt många som vill delta. Kontakta någon i projektet så berättar vi mer!

Vi fick även möjlighet att lära känna flera av deltagarna på ledarskapsutbildningen. En av dessa är Erika som vi fick chansen att intervjua i efterhand. Stort tack för intervjun!

Erika Arnström
Fog & Fönsterservice AB

Vad fick dig att gå ledarskapsutbildningen?

Jag hade flaggat intresse för utbildningar och blev kallad av min arbetsgivare. All utbildning är bra utbildning tänker jag, så det var bara att ta emot. Jag kan inte med ord säga hur bra kursen var! Det gick nittio minuter och jag var såld. Föreläsarna Carina och Agneta var väldigt synkade och hade en bra story telling. De fick alla att bli engagerade och dela med sig av personliga saker. De lyckades skapa ett starkt förtroende hos oss deltagare och vi gick nog alla in i ”aha!”-upplevelser i både vårt arbets- och privatliv.

Vilka saker tar du framförallt med dig från utbildningen?

Allt! Direkt efter utbildningen vid mitt första gruppmöte satte vi upp spelregler, hur vi beter oss mot varandra, mot ledningen och våra kunder. Vi har även börjat använda ”dubbelklickandet”, alltså att man kan dubbelklicka på ett ämne för att djupdyka i vad personen menar - som med en datormus. Det är bra för att bekräfta varandra och att man inte tar för givet att båda personer tänker på samma sak.

Kände du till projektet En byggbransch för alla innan du gick utbildningen?

Ja, vår tidigare VD var aktiv i projektet. Vi har haft möten hos oss men jag förstod inte helt vad projektet var till för. Jag hade dock aldrig nyttjat det riktigt och förstod inte att det utbildningar som denna fanns tillgängliga för oss.

Vilka tror du ledarskapsutbildningen passar för?

Den passar alla! Även till yrkesarbetare, de på fältet. De är vårat ansikte utåt och behöver också hantera kunder som de inte alltid gillar, eller som inte gillar dem, men ändå kunna samarbeta med. Jag tror också det skapar bättre kommunikation ifall vi alla lär oss samma begrepp och har samma förståelse när man pratar om ”spelregler” eller ”dubbelklickande”. Det blir mindre känsla av ”vi och dem”, alltså vi på kontoret och mina kollegor på fältet. Gemensam utbildning skapar större gemenskap, respekt och tillit kollegor emellan. Alla får ökad förståelse för följdfrågor istället för att känna sig ifrågasatta.

Vad ser du för behov av fortsatt utbildning på ett personligt plan?

Jag tycker ledarskapsutbildningen var så bra att jag vill ha en repetition, det är lätt att falla in i gamla mönster. Utbildning i konflikthantering tror jag alltid är nödvändigt. Det är ett jobbigt ämne och även om vi hade det i ledarskapsutbildningen sista dagen så räcker en dag inte till.

Och utbildning i branschen i stort? Vilka behov ser du?

Framförallt genusperspektiv. Det förekommer ofta sexistiska skämt. Det är klart man skrattar med för att inte skapa konflikt, men inombords känner man ”hur f*n tänker du?”. Det behöver inte handla om kvinnor men bara att det är sexualiserande skämt, och här känns det ibland som att byggbranschen är ett steg efter. Många har tagit steget att sluta prata och skämta om såna saker, där det inte är okej att skrika ut könsord. Detta är saker jag tror man kan komma åt företagsvis, det gäller bara att våga stå emot och inte falla för grupptryck. Väldigt sällan när jag konfronterar kollegor är de lika tuffa på egen hand som de är i grupp.

MTK-utbildning

På bild syns kursledaren Jinmo hålla utbildning i MTK Anvisningar inför en grupp anställda hos Fasadglas AB i deras egna lokaler.

I nära samarbete med Glasbranschföreningen anordnades MTK-utbildningar för en andra omgång i projektet.

MTK är en av glasbranschens inrättade kommittéer. Stiftare är Svensk Planglasföreningen (SPF), Glasbranschföreningen (GBF), och fog-materialtillverkarna. I efterhand har såväl andra branschorganisationer, myndigheter och testinstitut blivit deltagare i MTK-arbetet.

Årligen uppstår reklamationer och skador på glasade partier runtom i Sverige. Oberoende kontroller av utförda montagearbeten har visat att uppkomna fel och skador i många fall kan kopplas till felaktig hantering och montering av glaspartier snarare än materialfel.

Syftet med utbildningarna är att öka kunskap i att utföra kvalitetsmässigt montage av glas och ramverk, och därmed förhindra eller minska antal fel och kostnader för reklamationer. Kurserna ger även kunskap om montering av brandklassade partier enligt gällande anvisningar.

Kompetensutveckling genom MTK-utbildningarna säkerställer behörighet för att korrekta val och montage av glaspartier utförs enligt gällande regler och föreskrifter. Vid godkännande blir deltagaren MTK-behörig.

FEMINISTISKT FORUM

Byggnads Stockholm-Gotland var i år medfinansiärer för Feministiskt Forum. Det är ett årligt återkommande program som innehåller en bred och varierad samling av organisationer som samlas under feministisk flagg för att diskutera jämställdhet på flera olika plan.

Programmet innehöll en serie av olika inslag med bland annat föreläsningar, panelsamtal och underhållning. Ett av dessa var Byggnads Stockholm-Gotlands egna panelsamtal ”En jämställd byggbransch - är det möjligt?”. I panelen satt bland annat En byggbransch för alla-projektets kommunikatör Charlie Klang tillsammans med muraren Robert Belving, betongaren Lisa Ledin och moderator Emmelie Renlund.

Det diskuterades en rad olika frågor som berör jämställdhet i byggbranschen. Varför består den idag av bara ca 2% kvinnor bland yrkesarbetare och varför fortsätter så många kvinnor lämna branschen? Vad är egentligen machokultur och hur påverkar den arbetet och arbetsmiljön? Det är ingen nyhet att det finns många saker kvar att arbeta med i branschen. Charlie, projektets kommunikatör, ville belysa ett par insikter han själv fått från att både arbeta som snickare och ha tagit examen i genusvetenskap med fokus på män, maskulinitet och machokultur. Hans medskick var bland annat att jämställdhet i byggbranschen gynnar alla och bör eftersträvas för både kvinnor och mäns skull.

På bild syns, från vänster, paneldeltagare Robert Belving, Lisa Ledin, Charlie Klang och moderator Emmelie Renlund i samtal om jämställdhet i byggbranschen.

I projektet En byggbransch för alla är ett av våra målområden att arbeta för jämställdhet och likabehandling i byggbranschen. Vi uppmärksammar att det fortfarande är en lång väg kvar att gå, men ser även att det rör på sig i rätt riktning. Vi har nu börjat arbeta med Byggkurage som värnar om allas välmående i arbetet. Byggkurage är en policy som är lätt att börja med och i längden kan öka trivsel, jämställdhet och rädda liv!

Idag erbjuder vi personlig handledning i jämställdhet och likabehandling. Ni får då träffa Charlie som är utbildad i just dessa frågor för att diskutera och identifiera vilka behov som finns i ert företag, hur alla i företaget kan stärka varandra och visa medmänsklighet. Det behöver inte vara mycket svårare än så!

Hela panelsamtalet finns inspelat på Facebook och går att se i efterhand. Klicka här för att komma till videon, eller sök på ”feministiskt forum en jämställd byggbransch”.

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

BYGGKURAGE DIGITAL KONFERENS

Den 21:e januari kommer projektet anordna en digital konferens för att officiellt starta igång Byggkurage. Flera pratar redan om Byggkurage, medan andra inte riktigt känner till vad det är. Så, vad handlar det om egentligen? Och vad kan ni som företag göra redan idag för att värna om en sund byggbransch? Det ska vi reda ut den 21:a januari!

Byggkurage videokonferens

21:a januari 2021
klockan 16-18

Vi har bjudit in **Sonja Larsson** från företaget Erik Larssons Bygg AB som tagit fram konceptet Byggkurage, tillsammans med Nina och Peter Rung och deras välkända koncept Huskurage. Sonja kommer att presentera deras vision av en jämställd byggbransch och vad som gav idén att starta Byggkurage. Vilka utmaningar har funnits, vilka motstånd har uppstått och vad har effekten varit? Sonja kommer att gå igenom alla pusselbitar som definierat just deras framgång med Byggkurage.

Målgrupp: Konferensen passar framförallt ledningspersonal och personer i arbetsledande ställning (exempelvis platschefer), men är givetvis öppen och omfattar alla i branschen. Målet är att informera, skapa samtal, utbyta erfarenheter och väcka tankar och idéer. Vi vill att så många som möjligt på ett nyanserat sätt ska se vinsten i att bedriva jämställdhetsarbete och själva se den stora vinsten i att komma igång med Byggkurage.

Sonja Larsson

HÄR VÄLJER VI BYGGKURAGE

DET HÄR ÄR BYGGKURAGE

PÅ DEN HÄR ARBETSPLATSEN GÄLLER FÖLJANDE

1. VI FÖLJER SÄKERHETSFÖRESKRIFTER

Vi tar inga risker. Vi väljer säkerhet framför machokultur, vågar be om hjälp och samarbetar när det blir svårt. Vi påminner våra arbetskamrater om att alltid använda skyddsutrustning och följa säkerhetsföreskrifter. Vi tänker till innan och väljer bort ogenomtänkta "jag ska bara".

2. VI BIDRAR TILL EN TRYGG ARBETSPLATS

Vi ser till att alla mår bra och känner sig trygga. Vi säger ifrån och tar snacket när någon uttrycker sig sexistiskt, rasistiskt, homofobiskt eller skämtar på någon annans bekostnad. Vi stöttar den som agerar mot hård jargong och skrattar inte åt kränkande skämt. Vid behov rapporterar vi olämpligt beteende.

3. VI TÄNKER PÅ VAD VI SÄGER

Det vi säger påverkar hur andra mår på arbetsplatsen. Sexism, rasism, homofobi och skämt på någon annans bekostnad hör inte hemma på vår arbetsplats. Vi ser till att alla känner sig välkomna oavsett kön, sexuell läggning, funktionsvariation, religion, etnicitet eller nationalitet.

4. VI BER OM URSÄKT

Här visar vi hänsyn och respekt. Vi är lyhörda och ber om ursäkt om det behövs. Vi kan alla klampa i klaveret och göra fel, men det är vad vi gör efteråt som gör skillnad. Vi låter aldrig en arbetskamrat gå hem med en klump i magen.

5. VI ÄR RÄDDA OM VARANDRA

Tillsammans gör skillnad. Vi ser till att ingen hamnar utanför. Vi stöttar den arbetskamrat som utsätts för kränkningar och rapporterar vid behov. Vi skämtar inte bort när en arbetskamrat mår dåligt, är trött, känner smärta eller är stressad. Vi frågar istället hur personen mår. Är vi oroliga kontaktar vi närmaste chef.

VARFÖR ÄR DET VIKTIGT?

Kom ihåg att tillsammans kan vi rädda liv. De arbetsrelaterade olyckorna tar minst ett liv i månaden på våra byggen och nio av tio som dör i en arbetsplatsolycka är män. Över 70 procent av alla som tar sitt liv är män och bland unga män är självmord den vanligaste dödsorsaken. Gå in på www.byggkurage.se och läs mer.

SEHED TRESSON INFÖR

BYGGKURAGE

Vi är väldigt glada att ett deltagande företag i projektet, Sehed Tresson AB, har antagit policyn Byggkurage! Läs vår intervju med VDn Kent Isaksson om varför de valde att ta första steget med Byggkurage!

Vad fick er att anta Byggkurage?
När vi fick höra talas om Byggkurage kände vi direkt att det är något vi kan skriva under på. För oss är det viktigt att samtliga inkluderas på våra arbetsplatser, både på kontoren och ute på byggena. Vi vill att samtliga medarbetare ska trivas och växa, oavsett vad de har för bakgrund, historia och erfarenhet eftersom vi är övertygade om att ett sådant arbetsklimat förbättrar vårt resultat och kvaliteten vi levererar i våra projekt.

Vilka åtgärder innebär Byggkurage för er rent praktiskt?
Vi anser att vi har ett bra arbetsklimat idag då vi varit tydliga i att kommunicera företagets värderingar, både i ord och handling, men vi känner samtidigt att vi inte får bli lata och glömma att påminna oss själva i att värderingar är ett långsiktigt arbete som ständigt måste underhållas genom kommunikation och chefer som själva lever och agerar utifrån värdegrunden. Vi lyfter upp Byggkurage på våra kontor och på våra byggarbetsplatser genom dialog och genom att policyn sätts upp på strategiska platser på våra arbetsplatser.

Hur har responsen i företaget varit bland anställda?
Vi har inte hört något negativt alls. Vi tror att alla våra medarbetare backar upp Byggkurage och känner sig stolta över att vi som företag tar ställning.

Vad hoppas ni att åstadkomma med policyn? Vad är det långsiktiga målet?
Vi hoppas kunna locka fler medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter till vår verksamhet och skapa en än mer dynamisk organisation. Genom förståelse för andra människor främjas en vi-känsla med ökad motivation, engagemang och arbetsglädje som självfallet är till gagn för företaget. Så om våra medarbetare trivs, då syns det utåt. Och det är våra medarbetare som gör oss till vilka vi är som företag.

Hur kom ni i kontakt med Byggkurage?
Allra första kontakten var via ”En byggbransch för alla” där namnet Byggkurage dök upp. Vi blev nyfikna, tog reda på mer och insåg relativt snabbt att företagets värderingar är i princip desamma som de för Byggkurage. Vi kontaktade dem och på den vägen är det.

Kent Isaksson
Sehed Tresson AB

SEHED TRESSON

ENTREPRENADJURIDIK

Under oktober månad har vi även anordnat projektets första digitala utbildningar i både Entreprenadjuridik AB04 och ABT06. En fördjupningskurs väntar i november. Vi har sett ett stort intresse från flera företag och vi har redan nya tillfällen inplanerade till våren. Från första rundan fick vi chansen att intervjua en av deltagarna, Abdulaziz, som deltog på både AB04 och ABT06.

Abdulaziz Ataya, Dipart AB

Vad fick dig att gå AB04 och ABT06?

Jag ville gå dessa utbildningar eftersom de är viktiga för mig. Jag arbetar som kalkylingenjör och räknar ofta på nya jobb. När jag räknar är det bra att förstå entreprenadjuridik för att hitta möjligheter och risker i förfrågningsunderlag.

Det var mycket teori men också många bra exempel och diskussioner hämtade från händelser i arbetslivet. Det finns inte alltid enkla svar utan man måste ofta tänka och analysera olika faktorer. Juridik kan vara svårt, men jag känner att jag fick ut vad jag ville av utbildningen. Det fungerade bra att delta digitalt, men det var bra att vi körde två halvdagar. Det hade blivit tungt ifall man körde heldag.

Vad tar du med dig från utbildningen?

Jag tar framförallt med mig bättre förståelse för entreprenadjuridik och hur jag kan använda det för att räkna på olika objekt. Våra diskussioner gav också en väldigt bra uppfattning om hur det fungerar i verkligheten. Vi fick även tips på böcker att läsa i efterhand.

Kände du till projektet En byggbransch för alla sedan tidigare?

Ja, jag gick på en utbildning genom er tidigare. Ledarskapsutbildning. Jag tycker det är jättebra att ni går ut med dessa utbildningar.

Vilka utbildningar ser du behov av i framtiden?

AMA-kurser! Det handlar om krav inom bygg och anläggning som man kan använda vid projektering och utförande. Tekniska kurser om t.ex. betong, stål m.m. Jag tror dessa utbildningar är väldigt bra för alla tjänstemän i byggbranschen, tillsammans med juridik, ledarskap, kravkurser som heta arbeten, arbetsmiljö och säkerhetskurser.

ELEKTROSVETSUTBILDNING

Tillsammans med SH-bygg AB kunde vi anordna en företagsförlagd utbildning i Elektrosvets. Läraren från Tumab fick kom ut till företaget och höll en 3-dagarsutbildning för de som antingen skulle ta certifikat för första gången, eller de som behövde förnya sitt tidigare. Jörgen från En byggbransch för alla var ute och hälsade på, pratade med kursdeltagare och tog bilder.

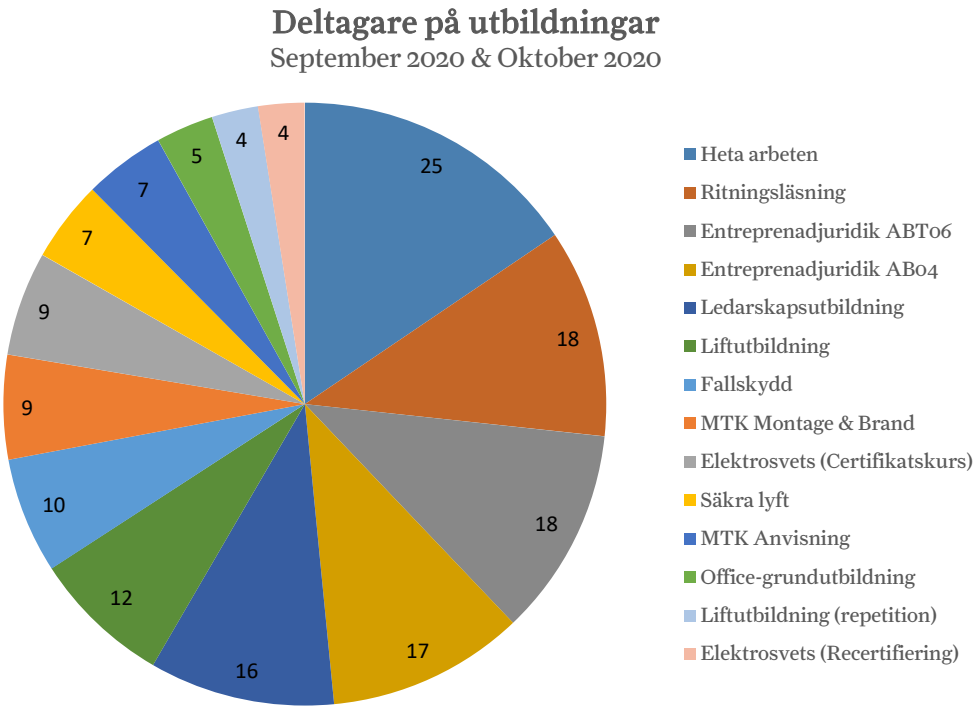
Instruktören Joakim från Tumab går igenom skärning av rör inför kursdeltagare från SH-bygg

Att anordna företagsförlagda utbildningar är något uppmuntrar för alla deltagande företag i projektet. Det tillåter företaget att komma med egna önskemål, så länge det faller inom ramen för den upphandling vi har med utbildaren. Det ger även anställda chans att delta på utbildning i en bekant miljö tillsammans med sina kollegor.

På bild syns deltagare på Elektrosvetsutbildning från SH-bygg i fikarummet.

STATISTIK

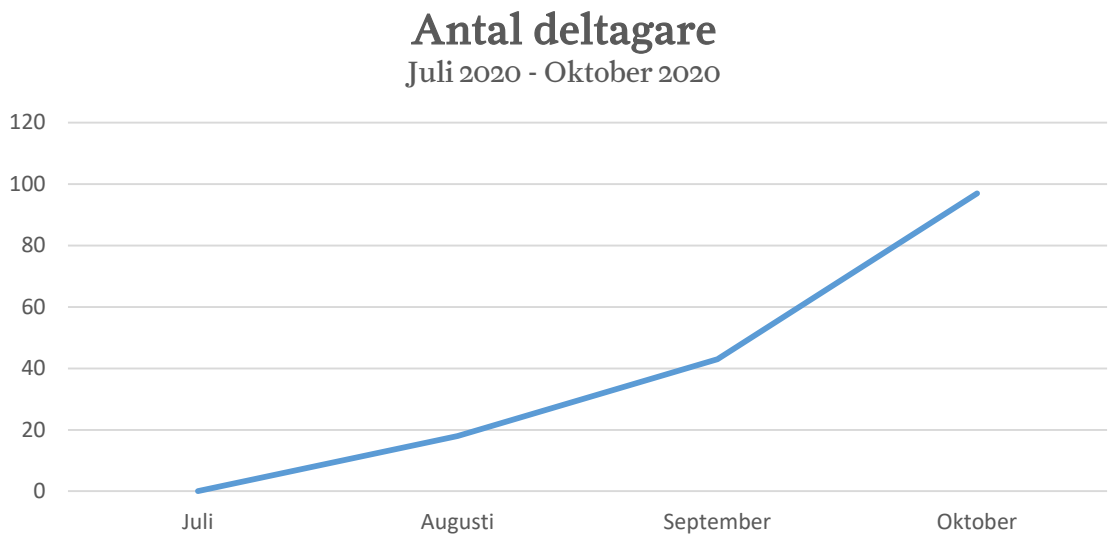
September & Oktober 2020

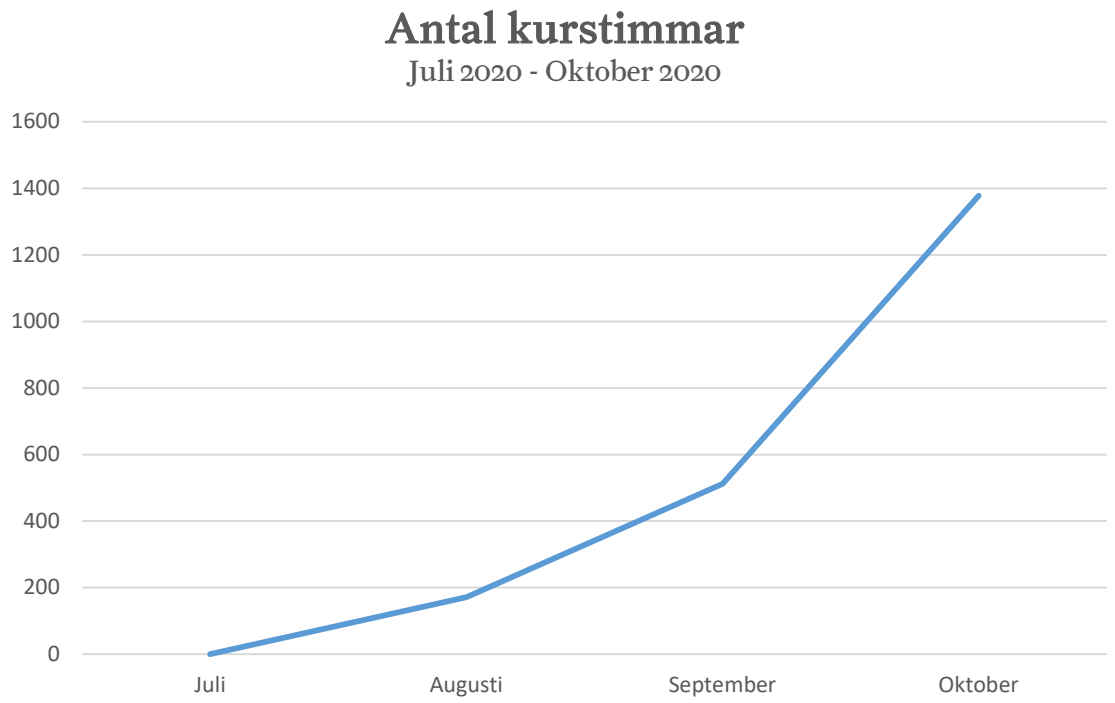


Unika individer: 135
Kursdeltagare: 161
Kurser: 20
Kurstimmar: 1890

Vi gick in i oktober månad med ett rekordhögt antal inbokade utbildningar. Många av dessa med sänkt max antal deltagare. Sammanlagt har vi sett en uppåtgående trend och vi har haft lika hög aktivitet i projektet som i februari 2020 innan Covid-19.

Fullsatta, men digitala, utbildningar i bland annat Entreprenadjuridik AB04 och ABT06, samt digital utbildning i Betongklass II är delvis förklaringar till denna uppåtgående trend. Dessa utbildningar, tillsammans med Elektrosvets, är nya i projektet och har varit mycket attraktiva för företagen. Lika attraktiv är Ledarskapsutbildningen som vi kunnat anordna i oktober, och väntas hållas igen mars 2021.


Antal deltagare
Juli 2020 - Oktober 2020
120
100
80
60
40
20
0
Juli
Augusti
September
Oktober


Antal kurstimmar
Juli 2020 - Oktober 2020
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
Juli
Augusti
September
Oktober

UPPHANDLINGAR

UNDER UPPHANDLING

- **Tillståndsansvarig**

En vidareutbildning i brandfarliga ämnen (eller Heta Arbeten). Utbildningen ligger ute för upphandling och offertförfrågan är skickad till flera olika utbildare. Den ligger även ute på vår hemsida under Upphandlingar.

- **Office-fördjupning Excel (avancerad)**

En ytterligare mer djupgående utbildning i Excel för att kunna tillgodose mer avancerad kompetens för de som återkommande arbetar i programmet. Denna upphandling är i sitt startskede.

NYLIGEN UPPHANDLADE

- **Organisationsutbildning**

En organisatorisk och gemensam funktionsutbildning för att stärka hela företaget. Deltagare kommer att få fördjupad insikt i hur ett företag fungerar. Första tillfälle är inbokat den 20:e januari 2021 och är öppen för anmälan. Läs mer på nästa sida!

- **Energieffektivt byggande och miljösystem**

En utbildning inom energieffektivt byggande och vanligt förekommande certifieringssystem i Sverige. Upphandlingen närmar sitt slutskede och vi beräknar ha ett färdigt avtal snart.

ORGANISATIONS-UTBILDNING

Vår upphandling med Organisationsutbildning är klar!

Vad är egentligen ett företag och vad påverkar dess framgång? Hur skapar man en målmodell som engagerar alla och en strategi alla brinner för att förverkliga? Hur fungerar egentligen vi människor i förhållande till förbättringsarbete? Innan man kommer in på olika metoder kring förbättringsarbete bör man i företaget uppnå ett gemensamt synsätt på varför det är viktigt, hur man går tillväga och mer specifikt vad man gör för att lyckas.

Organisationsutbildningen är svaret för företag som vill utvecklas tillsammans och lära sig hur man involverar och engagerar alla i företaget. Utbildningen går konkret ner på vardagsnivå genom att lyfta bland annat analyser, förslag till förbättringar och testkörningar. Denna utbildning är därför **relevant för alla anställda** i företaget och ger bäst utdelning när både ledning och yrkespersonal deltar.

Organisationsutbildning

20:e januari 2021
klockan 08 - 16

Företag som vill stå bättre rustade i en allt svårare konkurrens måste nyttja alla möjligheter att stärka sin konkurrenskraft. Genom en bättre dialog med sina anställda och en större förståelse bland de anställda skapar man bättre utvecklingsmöjligheter och löper inte lika stor risk att missa förbättringsmöjligheter.

Har ni många i företaget att skicka på utbildningen erbjuder vi, genom kontakt med utbildaren, företagsanpassad utbildning så att ni kan ägna tiden till att hitta den bästa metoden just för er.

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

KOMMANDE UTBILDNINGAR

Vi har redan flera kurser planerade för våren 2021. Notera att vi för tillfället enbart bokar in utbildningar som även kan hållas digitalt. På så sätt behöver vi inte ställa in utbildningar utan endast ändra hur deltagare närvarar. Alla våra utbildningar fram till 2021 sker digitalt. Detta kan även komma att förlängas beroende på hur smittorisksituationen ser ut.

November (digitala utbildningar)

11/11	**Office-fördjupning (Word)** (Anmälan stängd)
16/11	**Office-fördjupning (Excel)** (Fullbokad)
24/11	**Office-fördjupning (OneNote)**
25/11 - 27/11	**Arbetsledande kompetens** (Fullbokad)
26/11 - 27/11	**Entreprenadjuridik (fördjupning)** (Fullbokad)

December (digitala utbildningar)

3/12	**Heta Arbeten**
3/12 & 10/12	**Ritningsläsning**

Januari

18/1 - 2/3	**Betongklass II**
18/1 - 11/2	**Ledarskapsutbildning** (Företagsförlagd, Sehed Tresson AB)
20/1	**Organisationsutbildning**
25/1	**Office-grundutbildning**

Se fortsättning på nästa sida!

Februari

4/2 - 5/2	**Entreprenadjuridik (AB04)**
8/2	**Office-fördjupning (Word)**
11/2 - 12/2	**Entreprenadjuridik (ABT06)**
18/2	**Office-fördjupning (Excel)**
18/2 - 25/2	**Arbetsledande kompetens** (Företagsförlagd, Sehed Tresson AB)
19/2	**Energieffektivt byggande & miljösystem**
24/2	**Office-fördjupning (OneNote)**

Mars

23/3 - 26/3	**Ledarskapsutbildning**

April

15/4 - 16/4	**Entreprenadjuridik fördjupning**
21/4 - 23/4	**Arbetsledande kompetens**

Syns inte de utbildningar du eller dina kollegor vill delta på? Eller är de fullbokade?

Ni kan alltid kontakta oss och efterfråga utbildningar som inte står med på listan eller är fullbokade. Vi arbetar ständigt efter behov och välkomnar att utföra upphandlingar med nya eller befintliga utbildare.

Intresseras ni av företagsförlagda utbildningar så hjälper vi gärna till att boka dessa åt er inom ramen av de upphandlingar vi har. Det kan vara ett bra sätt framförallt under pågående pandemi att fortsätta utbilda personal i företaget.

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

TILLGÄNGLIGA UTBILDNINGAR

Arbete på väg 1 & 2

Arbetsledande kompetens

Arbetsmiljö - introduktion

BAS U & P

Betongklass 1 & 2

Elektrosvets

Energieffektivt byggande & miljösystem

Entreprenadjuridik (AB04, ABT06, fördjupning)

Fallskydd

Heta Arbeten

Jämställdhet och likabehandling

Lag, avtal och samverkan

Ledarskapsutbildning

Liftutbildning (grund & repetition)

MTK Anvisningar

MTK Montage & Brand

Office-paketet (grund & fördjupning)

Organisationsutbildning

Ritningsläsning

Stumsvets

Ställningsutbildning (2-9m)

Säkra lyft

Språk & jargong

Har ni anställda som vill gå någon av dessa utbildningar? Nyttja er utbildningspott och ge dem chansen att öka sin kompetens och känna sig trygga i sina yrkesroller.

Kontakta enbyggbranschforalla@byggnads.se och berätta vad ni behöver!

DIGITAL SIGNERING

I projektet har vi gjort ett stort framsteg inom digitalisering genom att börja använda digitalt verktyg för signering av närvaro bland kursdeltagare.

Alla utbildningar som utförs genom projektet är finansierade av Europeiska Socialfonden (ESF). Kursdeltagare har därför varit tvungna att signera sin närvaro i pappersform när de deltagit på utbildningar. Dessa signaturer ligger därefter som underlag för finansiering. Dock har antalet ökade digitala utbildningar försvårat denna process.

Sedan oktober har vi därför övergått till ett smidigare system där alla kursdeltagare istället signerar sin närvaro genom Bank ID eller personlig kod. Detta har visats vara väldigt smidigt och fungerat bra, men det kräver även en tydligare noggranhet för företag att ange korrekta mobilnummer och e-postadresser till projektet när anställda skickas på utbildningar.

ID06

Flera företag har frågat oss ifall utbildningar som Heta Arbeten eller andra kravkurser automatiskt hamnar på kursdeltagares ID06. Svaret är nej, men att möjligheten finns hos CRAMO mot en avgift. Vid begäran kan CRAMO överföra utbildningarna till deltagares ID06 kompetensdatabas. Kostnaden för detta är 125 kronor per överföring, men finansieras inte av ESF-projektet En byggbransch för alla.

Detta innebär att ni som företag har möjlighet att, på eget initiativ, höra av er till Cramo i efterhand och få utbildningar överförda till ID06 kompetensdatabas mot avgift.

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

COVID-19

Som följd av Folkhälsomyndighetens beslut om skärpta allmänna råd i bl.a. Stockholms län så vidtar projektet åtgärder för att anpassa vår verksamhet. De nya råden lyder: från och med 29:e oktober uppmanas alla som vistas i Stockholm att avstå från att delta i exempelvis möten, konserter, föreställningar, idrottsträningar, matcher och tävlingar. Samt att avstå från att vistas i inomhusmiljöer som butiker, köpcentrum, museer, bibliotek, badhus och gym.

Av denna anledning tillämpar vi därför följande åtgärder i projektet resten av året. Alla företag och kursdeltagare som berörs av dessa åtgärder har informerats.

- Utbildningar med fysiskt deltagande ställs om till digitalt deltagande.
- Utbildningar med fysiskt deltagande som inte kan ändras till digitalt deltagande ställs in.

I fortsättningen, framförallt inför våren 2021, prioriterar vi att boka in utbildningar som kan hållas både fysiskt eller digitalt. Vi vet inte vilken situation vi befinner oss i om några månader, men vi vill kunna vara så flexibla som möjligt för att i största utsträckning garantera alla kursdeltagares säkerhet.

För att underlätta digitalt deltagande på våra utbildningar så kan ni på vår hemsida ladda ner en guide för hur en ansluter sig till en digital utbildning. Vi välkomnar även alla möjliga frågor som berör digitala utbildningar på enbyggbranschforalla@byggnads.se

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

Ni är alltid välkomna att komma med synpunkter på oss, våra upphandlingar eller pågående utbildningar.

Christer Carlsson
Projektledare

Jenny Starkenberg
Projektkoordinator

Jörgen Landeborn
Projektmedarbetare

Charlie Klang
Projektkommunikatör

Katarina Helling
Projektmedarbetare

BYGGNADS

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

enbyggbranschforalla.se

facebook/enbyggbranschforalla

@enbyggbranschforalla