

Hej,

Syftet bakom detta dokument är att det ska vara till hjälp att kartlägga vilka kompetensbehov som önskas för framtiden samt att synliggöra vilken kompetens som redan finns i er verksamhet.

Hur:

1. Frågor som kan vara bra att fundera över:
Vad är företagets verksamhet idag? – Vad är er spetskompetens?
Har företaget flera verksamhetsområden? - Vilka?
Vill företaget utvecklas? - Hur? *Om inte*, varför?
På vilket sätt är individen idag delaktig i företagets utveckling?
Är företagets värdegrund/er tydliga för individen i företaget? Om inte, vad beror det på?
Hur ser de anställda på företagets vision? Är den tydlig för alla?

2. Under rubriken **Kompetens/Genomförd utbildning** fyller ni i vilken kompetens och utbildning som redan finns hos individen/i företaget?

I ordet Kompetens döljer sig en del som är bra att veta om;

Kunskaper - Är inlärd teoretiska förmågor, fakta och metoder. Ex; Jag kan förklara varför jag använder/kombinerar material eller använder just en speciell metod för att få bästa hållbara resultat.

Färdigheter - Är användningen av fakta och metoder. Ex; Jag bearbetar produkterna och utför praktiskt arbetet enligt en utvecklad metod utifrån min kunskapsnivå.

Erfarenheter - Är samlade lärdomar av framgångar och misstag. Ex; Hos de flesta människor finns intentionen att vilja göra rätt. Men alla har någon gång gjort ett misstag! Det är också ett resultat. Men en tillgång, vilket innebär att vi helst undviker att upprepa misstaget som då blir en värdefull erfarenhet.

Egenskaper – Hur är du som person?, Ex; Ibland är det bra att vara lugn och lyhörd. I ett annat jobb kanske det är viktigare att vara snabb och orädd. Egenskaper går att utveckla, förstärka och förändra.

Värderingar - Är attityder, synsätt, åsikter och drivkraft. En del av kompetensen kan vara drivkraften att göra sitt bästa.

3. Under rubriken **Utbildningsbehov** ska behoven för vilken utveckling och/eller utbildning som önskas för framtiden.

Datum:	
Företag:	Kontaktperson/er:
Kompetensplan för:	Personnummer:

Här nedan fyller ni i vilken *kompetens* och *utbildning* som redan finns hos individen/inom företaget?

Kompetens för oss innebär = *Kunskaper, Färdigheter, Erfarenheter, Egenskaper, Värderingar*

Kompetens/genomförd utbildning	År/Period	Företag/Utbildningsgivare/Skola
(Ringa in svaret) Innehar yrkesbevis: <u>JA</u> <u>NEJ</u>		Yrkesinriktning:

Här under skriver ni i vilket behov och/eller vilka önskemål för utveckling som finns?

Försök även göra en prioritering på utbildningarna, **1** är högst prioriterat och **3** är lägst.

Försök specificera tydligt kring alla utbildningar om du/ni har önskemål om vad utbildningen bör innehålla. Anledningen är för att få utbildningen vid upphandling att om möjligt stämma så bra överens med erat behov! :)

Utbildningsbehov		Tidsram År/månad	Prioritet 1-3

Kommentarer/specifisering, övrigt:

Lycka till med kompetensutvecklingen!
/Byggnads – En Byggbransch för alla,